MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE

Liberté
Égalité
Fraternité

Index égalité professionnelle femmes hommes

MENJS	score max	score du ministère
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	38
égalité de rémunération pour les contractuels	10	9
écart de promotion de corps	15	15
écart de promotion de grades	15	15
dix plus haute rémunération	10	8
10% des plus hautes rémunérations du DNE	10	8
TOTAL	**100**	**93**

Écarts de rémunération des fonctionnaires

Ministère	Rémunération brute payée(1) femmes	Rémunération brute payée(1) hommes	écart	ratio écart (% (F-H)/H)	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP (2)	Effet temps partiel	effet ségrégation des corps	effet démographique au sein des corps	effet primes à corps-Grade-échelon identique	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps	écart en EQTP en valeur absolu	Score sur 40
MENJS	3 786 €	3 322 €	-464 €	-12,3%	-10,6%	-59 €	-243 €	-85 €	-78 €	0 €	2,0	38

Champ : Ensemble des fonctionnaires de l'État du Ministère

(1) "La rémunération brute payée" correspond à la rémunération brute mensuelle moyenne attribuée aux agents. "La rémunération brute en équivalent temps plein" correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

(2) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

Écarts de rémunération des contractuels

MENJS	Rémunération brute EQTP (1) femmes	Rémunération brute EQTP (1) hommes	effectifs (ETPT) femmes	effectifs (ETPT) hommes	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP (2)	écart en EQTP en valeur absolu	Score sur 10
Catégorie Encadrement	6 056 €	4 236 €	48	122	43%		
Catégorie A	2 677 €	2 791 €	22747	15830	-4%		
Catégorie B	2 417 €	2 799 €	68	25	-14%		
Catégorie C	1 785 €	1 863 €	33853	2556	-4%		
Catégorie indéterminée	2 004 €	2 352 €	6962	1838	-15%		
Ensemble					-5%	5,2	9

Champ : Ensemble des contractuels du ministère

(1) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

Note : si une catégorie est "vide", mettez des "0,01" dans le cases à remplir de la ligne pour que les calculs s'effectuent

Effectifs de promouvables et de promus par corps

Corps	promouvables		promus		taux de promotion		Ecart
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	à effet de structure contrôlé
CTPS jeunesse	11	3	1	0	9,1%	0,0%	0,0%
CTPS sport	32	18	0	2	0,0%	11,1%	0,0%
AAE	9 752	2 012	136	25	1,4%	1,2%	0,1%
Personnel de direction	454	284	69	42	15,2%	14,8%	0,0%
Inspecteur de EN	132	96	18	12	13,6%	12,5%	0,0%
Inspecteur de JS	2	4	0	1	0,0%	25,0%	0,0%
professeurs de chaires supér	1 406	2 233	45	58	3,2%	2,6%	0,0%
professeurs agrégés	134 394	93 304	190	136	0,1%	0,1%	0,0%
professeurs des écoles	1 171	327	92	32	7,9%	9,8%	0,0%
Total	**147354**	**98281**	**551**	**308**	0,4%	0,3%	0,1%

0,093035638	L'indicateur réduit les écarts de rémunération entre fonctionnaires femmes et hommes	OUI, alors les 15 points sont accordés
	score sur 15	15

Effectifs de promouvables et de promus par grades

Corps	promouvables		promus		taux de promotion		Ecart
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	à effet de structure contrôlé
CTPS hors classe	43	80	6	12	14,0%	15,0%	0,0%
CTPS classe exceptionnelle	13	45	0	4	0,0%	8,9%	0,0%
CEPJ classe exceptionnelle	32	22	5	3	15,6%	13,6%	0,0%
CEPJ hors classe	90	45	10	5	11,1%	11,1%	0,0%
CEPJ CE échelon spécial	2	0	2	0	100,0%		0,0%
Professeurs de sport échelon spécial	2	34	2	18	100,0%	52,9%	0,0%
Professeurs de sport classe exceptionnelle	104	369	6	26	5,8%	7,0%	0,0%
Professeurs de sport hors classe	188	538	21	59	11,2%	11,0%	0,0%
AAE Principal	1 553	849	86	31	5,5%	3,7%	0,0%
AAE Principal EP	3 332	1 532	122	85	3,7%	5,5%	0,0%
AAE hors classe	805	656	48	37	6,0%	5,6%	0,0%
AAE hors classe échelon spécial	154	206	15	19	9,7%	9,2%	0,0%
Secretaire admin classe exceptionnelle	3 323	696	245	59	7,4%	8,5%	0,0%
Secretaire admin classe exceptionnelle examen professionnel	3 590	770	206	25	5,7%	3,2%	0,0%
Secretaire admin classe supérieure	4 346	779	594	100	13,7%	12,8%	0,0%
Secretaire admin classe supérieure examen professionnel	6 533	1 152	273	39	4,2%	3,4%	0,0%
adj admin P1C	13 524	1 568	2 244	246	16,6%	15,7%	0,0%
adj admin P2C	1 169	124	334	28	28,6%	22,6%	0,0%
Medecin hors classe	321	13	53	2	16,5%	15,4%	0,0%
Medecin 1C	192	5	40	1	20,8%	20,0%	0,0%
Infirmier hors classe	2 195	109	203	14	9,2%	12,8%	0,0%
Infirmier classe supérieure	2 191	70	206	8	9,4%	7,7%	0,0%
Infirmier classe supérieure catB	12		1		8,3%		0,0%
conseiller technique supérieur de service social	195	13	19	1	9,7%	7,7%	0,0%
Assist SSP	1 864	78	255	10	13,7%	12,8%	0,0%
Assist SS classe supérieure	859	27	49	4	5,7%	14,8%	0,0%
adj Tech P1C	630	1 077	92	175	14,6%	16,2%	0,0%
adj Tech P2C	738	499	147	109	19,9%	21,8%	0,0%
Personnel de direction HORS CLASSE	2 717	2 853	260	270	9,6%	9,5%	0,0%
Personnel de direction ECHELON SPECIAL (de la HC)	489	841	124	189	25,4%	22,5%	0,0%
Inspecteur d'académie-inspecteur pédagogique régional HORS CLASSE	133	160	35	50	26,3%	31,3%	0,0%
Inspecteur d'académie-inspecteur pédagogique régional ECHELON SPECIAL (de la HC)	59	109	10	21	16,9%	19,3%	0,0%
Inspecteur de l'éducation nationale HORS CLASSE	233	207	70	62	30,0%	30,0%	0,0%
Inspecteur de l'éducation nationale ECHELON SPECIAL (de la HC)	129	162	25	33	19,4%	20,4%	0,0%
Administrateur civil HORS CLASSE	1	11	1	2	100,0%	18,2%	0,0%
Administrateur civil GENERAL	3	16	3	6	100,0%	37,5%	0,0%
Inspecteur de la jeunesse et des sports HORS CLASSE	16	37	2	5	12,5%	13,5%	0,0%
Inspecteur de la jeunesse et des sports CLASSE EXCEPTIONNELLE	16	43	3	2	18,8%	4,7%	0,0%
Inspecteur de la jeunesse et des sports ECHELON SPECIAL (de la CE)	9	36	1	5	11,1%	13,9%	0,0%
professeurs agrégés classe exceptionnelle	4 150	4 167	559	471	13,5%	11,3%	0,1%
professeurs certifiés classe exceptionnelle	9 540	6 667	3 080	1 793	32,3%	26,9%	0,3%
professeurs de lycée professionnel classe exceptionnelle	2 091	2 110	501	433	24,0%	20,5%	0,0%
professeurs d'éducation physique et sportive classe exceptionnelle	1 169	1 503	217	255	18,6%	17,0%	0,0%
conseillers principaux d'éducation classe exceptionnelle	633	341	142	63	22,4%	18,5%	0,0%
psychologues éducation nationale classe exceptionnelle	614	113	40	7	6,5%	6,2%	0,0%
professeurs agrégés hors classe	8 172	7 170	1 504	1 359	18,4%	19,0%	0,0%
professeurs certifiés hors classe	31 960	16 612	5 957	3 279	18,6%	19,7%	-0,2%
professeurs de lycée professionnel hors classe	6 562	7 024	1 241	1 297	18,9%	18,5%	0,0%
professeurs d'éducation physique et sportive hors classe	2 897	3 794	575	688	19,8%	18,1%	0,0%
conseillers principaux d'éducation hors classe	2 123	678	379	138	17,9%	20,4%	0,0%
psychologues éducation nationale hors classe	1 776	239	335	43	18,9%	18,0%	0,0%
professeurs certifiés classe exc échelon spécial	2 648	2 163	425	347	16,0%	16,0%	0,0%
professeurs de lycée professionnel classe exc échelon spécial	690	713	101	120	14,6%	16,8%	0,0%
professeurs d'éducation physique et sportive classe exc échelon spécial	271	463	48	67	17,7%	14,5%	0,0%
conseillers principaux d'éducation classe exc échelon spécial	182	69	31	11	17,0%	15,9%	0,0%
psychologues éducation nationale classe exc échelon spécial	58	22	12	3	20,7%	13,6%	0,0%
professeurs de chaires supérieures échelon spécial	455	812	19	27	4,2%	3,3%	0,0%
professeurs des écoles hors classe	89 809	16 283	16 071	3 037	17,9%	18,7%	-0,2%
professeurs des écoles classe exceptionnelle	16 131	4 764	5 995	1 821	37,2%	38,2%	-0,1%
professeurs des écoles échelon spécial	574	412	488	332	85,0%	80,6%	0,0%
Total	**234 310**	**91 950**	**43 538**	**17 356**	18,6%	18,9%	0,0%

0,021868436	L'indicateur réduit les écarts de rémunération entre fonctionnaires femmes et hommes	OUI, alors les 15 points sont accordés
	score sur 15	15

Dix plus hautes rémunérations brutes des départements ministériels

	Somme des dix plus hautes rémunérations en euros	femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	Durée cumulée en nombre de mois	effectif de la population sous représentée	Score sur 10
MENJS	1 712 647	4	6	120	4	8

Important: il s'agit des secteurs ENJS et ESR cumulés

Pourcentage de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10% des plus hautes rémunérations des emplois de type 1 à 5 du DNE

	nbre de femmes parmi les 10% des plus hautes rémunérations des emplois de type 1 à 5 du DNE	nbre d'hommes parmi les 10% des plus hautes rémunérations des emplois de type 1 à 5 du DNE	% femme	% homme	% dans la population sous représentée	Score sur 10
MENJS	19	28	40%	60%	40,43	8